



GEMEINSAM
WACHSEN

Kompetenzen als Ressourcen im Karrieremanagement

Kurzkonzept für einen Workshop zum Thema Kompetenzprofil

Beim vorliegenden Dokument handelt es sich um ein *beispielhaftes* Kurzkonzept und nicht um einen fertigen Ablaufplan. Ziel ist es, Ihnen einen Überblick über einen bzw. eine Vorstellung von einem Workshop zu diesem oder einem sehr ähnlichen Thema zu geben. Im Rahmen einer Auftragsklärung und ggf. auch einer Bedarfsabfrage bei den designierten Teilnehmenden werden alle Aspekte gemeinsam besprochen und ein an Ihre Bedürfnisse angepasstes Workshopkonzept erarbeitet.

Kurzkonzept und Überblick

Beispielhafte Ausgangssituation

Benötigt wird ein Format, im Rahmen dessen die Teilnehmenden ihre **Kernkompetenzen erarbeiten**. Dies soll einerseits dazu dienen, ihre **Employability zu erhöhen** – etwa dadurch, dass die Teilnehmenden im Anschluss ihre **Kompetenzen besser ‚belegen‘, präsentieren** und sich in Bewerbungsprozessen **besser profilieren** können. Andererseits soll den Teilnehmenden dadurch auch die Möglichkeit eröffnet werden, ihren aktuellen **Karrierestandort zu reflektieren** und zukünftig mehr und mehr ein **(pro-)aktives Karrieremanagement** auf Basis ihrer Kompetenzen als Ressourcen betreiben zu können.

Zielgruppe(n)

- Schüler*innen, Auszubildende
- Studierende, Promovierende und Postdocs
- Menschen in der beruflichen Neuorientierung
- Arbeitsuchende
- Menschen, die ihre Selbstwirksamkeit stärken möchten

Lernziel(e) (Auszug)

Die Teilnehmenden lernen, ihre Kompetenzen so zu erarbeiten, dass sie ihre Stärken (er-)kennen, sich und andere von diesen überzeugen und sie zur proaktiven Gestaltung ihrer Karriere nutzen können.

GEMEINSAM WACHSEN

Dr. Stefan Halft

Grabengasse 29 | 94032 Passau | kontakt@gemeinsamwachsen.de | +49 157 582 157 14

www.gemeinsamwachsen.de

| | |
|--|---|
| Format | <ul style="list-style-type: none"> a) Präsenzveranstaltung b) Online-Veranstaltung c) Mischformen |
| <i>Hinweis: Für das Online-Format benötigen die TN eine passende EDV-Ausstattung.</i> | |
| Inhalte (Auszug) | <ul style="list-style-type: none"> • Biografiearbeit • Tätigkeitsanalyse • Fertigkeitenanalyse • Herausarbeiten von Kompetenzen • Belegen von Kompetenzen • Standortbestimmung • Planung weiterer Schritte |
| Dauer | <ul style="list-style-type: none"> • Variante 1: Tagesworkshop (8 Zeitstunden) • Variante 2: zwei Halbtagsworkshops (8 Zeitstunden) • Variante 3: Module (5x2=10 Zeitstunden) |
| Organisationsformen | <ul style="list-style-type: none"> • Einzelarbeit • Paararbeit • Gruppenarbeit |
| Methoden | <ul style="list-style-type: none"> • Impulsreferat • Lehrgespräch • Diskussion im Plenum • Murmelgruppen, strukturierte Interviews, Kurzpräsentationen (Pitches) • Arbeit mit Fragebögen und Arbeitsblättern • Arbeit mit Bildern und Zeichnungen • Arbeit mit diversen Moderationsmaterialien |
| Raumanforderungen | <ul style="list-style-type: none"> • Platz und Stühle für Stuhlkreis für geplante Anzahl an Teilnehmenden • Tische für Einzel-, Paar- und Gruppenarbeit • idealerweise Räumlichkeiten zum Ausweichen in Arbeitsphasen |
| Materialbedarf | <ul style="list-style-type: none"> • Projektor mit HDMI-Adapter • Flipchart und Moderationswände (Anzahl je nach Workshop) • Moderationsmaterial (Menge und Art je nach Workshop) • idealerweise Lautsprecher, Internetzugang |
| <i>Hinweis: Moderationsmaterial kann gegen Aufpreis zur Verfügung gestellt werden.</i> | |
| Umfang der Leistung | <ol style="list-style-type: none"> 1. Auftragsklärung und Feinabstimmung 2. bei Bedarf: Erwartungsabfrage bei den Teilnehmenden 3. Konzeption und Durchführung (Präsenz oder online) 4. Bereitstellen von Foliensatz (ppt/pdf), Arbeitsblättern, Fotoprotokoll 5. Erreichbarkeit für Fragen der Teilnehmenden (vor- und nachher) 6. Evaluationsgespräch |
| <i>Hinweis: Reisekosten werden gesondert in Rechnung gestellt.</i> | |