



Dr. Stefan Halft

Schwerpunkte (Privatpersonen, Unternehmen, Einrichtungen)

- **Karriere- und Bewerbungscoaching:** berufliche (Neu-)Orientierung: Standortbestimmung, Biografieanalyse, Kompetenzprofil mittels Kompetenzenbilanz®, Interessenprofil, Motivations- und Werteklä rung, Visionsarbeit, Planung weiterer Schritte, Bewerbungsunterlagen
- **Besondere Feldkompetenz:** Karriereplanung in der Wissenschaft, Planung akademischer Qualifizierungsschritte, Wege zur Professur, mehr als 15 Jahre Erfahrung mit universitären Strukturen, Prozessen und Karrierewegen
- **Systemische Beratung:** Erarbeiten von individuellen Lösungen in Entscheidungs-, (inneren) Konflikt-, Orientierungs- und Problemsituationen; Stress/Resilienz, Veränderungsfähigkeit, Zeit- und Selbstmanagement
- **Unternehmen/Einrichtungen:** Einzelcoaching (Führungskräfte/Mitarbeitende), Teamcoaching, Nextplacement, systemische Supervision

Qualifikationen

- Diplom-Kulturwirt (Univ.)
- Promotion in Neuerer deutscher Literatur
- Karriereberater (ZVM Speyer)
- Kompetenzenbilanz-Coach®
- Systemischer Berater (SG)
- Systemischer Supervisor und Coach i.A. (wispo)
- Zertifikat „Bewerbungscoach“ (Institut für Bildungscoaching)
- Zertifikat „Zürcher Ressourcenmodell“®
- Zertifikat „Laufbahnberatung für Gruppen“ (ZML)
- Zertifikat „Personalentwicklung“ (CHE)
- Fortbildungen in Hochschul-/Mediendidaktik, Konflikt- und Change Management

Berufserfahrung

seit 2023	freiberuflicher Supervisor (Einzelpersonen, Gruppen/Teams)
seit 2022	freiberuflicher Bewerbungscoach der Deutschen Angestellten-Akademie Passau
seit 2021	freiberuflicher Berater, Coach und Trainer (Einzelberatungen und -coachings, Workshops, Führungskräfte, kleine Teams)
2022	Leiter des Referats Europäische Forschungsprogramme der Universität Passau (u.a. Teamentwicklung/-supervision)
2020 – 2021	Leiter des Graduiertenzentrums der Universität Passau (Geschäftsführung und Beratung)
2019 – 2020	Leiter eines universitären Projekts zur Nachwuchsqualifizierung (u.a. Aufbau des Beratungsangebots)
2016 – 2019	Projektmanager mit Führungsaufgaben im Projekt „SKILL“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung
2014 – 2017	Geschäftsführer der Deutschen Gesellschaft für Semiotik e.V. (wissenschaftliche Gesellschaft)
2012 – 2014	Projektmanager und Nachwuchsbetreuer in einem Projekt der Deutschen Forschungsgemeinschaft
2007 – 2019	Positionen in Forschung, Lehre, Wissenschaftsmanagement und Nachwuchsförderung

